

Департамент культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска
управление культуры
муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования города Новосибирска
« ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ № 4»

г. Новосибирск
 ул. Маяковского, 20
 тел. 337-06-05, e-mail: music-4@mail.ru

Таблица 1

№ п/п	Показатели деятельности муниципальных учреждений	Оценка критериев эффективности деятельности муниципальных учреждений в баллах		Исполнение показателя	Баллы
		наименование	баллы		
1	2	3	4	5	6
1	Выполнение объемных показателей муниципального задания	100%	+10	100%	+ 10
		менее 100%	0		
2	Выполнение качественных показателей муниципального задания	100%	+5	100%	+ 5
		от 80 до 99%	+2		
		менее 80%	0		
3	Удовлетворенность получателей услуг (работ) качеством и доступностью предоставления услуг (выполнением работ)	Отсутствие жалоб получателей услуг	+5	Отсутствие жалоб	+ 5
		наличие жалоб получателей услуг	0		
4	Отсутствие чрезвычайных происшествий и чрезвычайных ситуаций (за исключением техногенного, природного характера, форс-	Отсутствие	+5	Отсутствие	+ 5
		наличие (по причине ненадлежащего выполнения	0		

1	2	3	4	5	6
	мажорных обстоятельств) в учреждении	работником своих обязанностей)			
5	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и получателей услуг	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	+5	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	+ 5
		Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	0		
6	Оказание платных услуг	Оказываются платные услуги	+5	Оказываются платные услуги	+ 5
		Не оказываются платные услуги	0		
7	Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие официального сайта	+3	http://dshi4-nsk.ru/	+ 3
		Отсутствие официального сайта баллов	0		
8	Популяризация деятельности учреждения, информирование населения о работе учреждения	Наличие стендов в учреждении	+3	Наличие стендов	+ 3
		Отсутствие стендов	0		
		Использование иных средств информационно-разъяснительной работы	+3	Привлечение СМИ, концертная работа	+ 3
		Неиспользование иных	0		

1	2	3	4	5	6
		средств информационно-разъяснительной работы			
9	Соблюдение сроков представления учреждением бухгалтерской и статистической отчетности, информации по отдельным запросам	соблюдение	+2	соблюдение	+ 2
		несоблюдение	0		
10	Выполнение утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения (сметы – для казенных учреждений)	выполнение	+2	выполнение	+ 2
		невыполнение	0		
11	Соблюдение сроков и порядка представления отчетности по использованию целевых программных средств	соблюдение	+2	соблюдение	+ 2
		несоблюдение	0		
12	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности о финансово-хозяйственной деятельности учреждений и другой информации в установленные сроки	отсутствие	+2	отсутствие	+ 2
		наличие	0		
13	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала (не более 40%) в фонде оплаты труда учреждения	соблюдение	+3	соблюдается	+ 3
		несоблюдение	0		
14	Наличие расходов в связи с возмещением ущерба (пени, штрафы, неустойка), в связи с несвоевременной оплатой налогов и страховых взносов и сдачей отчетов по вине учреждения	отсутствие	+2	отсутствие	+ 2
		наличие	0		
15	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	отсутствие	+2	отсутствие	+ 2
		наличие	0		
16	Отсутствие нарушений действующего законодательства, содержащего нормы о порядке использования, распоряжения и сохранности	отсутствие	+2	отсутствие	+ 2
		наличие	0		

1	2	3	4	5	6
	муниципального имущества				
17	Отсутствие обоснованных обращений работников учреждений, связанных с нарушением трудового законодательства	Отсутствие обоснованных обращений работников	+2	отсутствие	+ 2
		Наличие	0		
18	Укомплектованность учреждения кадрами, %	от 86 до 100%	+2	укомплектованность	+ 2
		от 80 до 85%	+1		
		менее 80%	0		
19	Дисциплинарные взыскания и административные наказания в отношении директора учреждения	Отсутствие,	+2	отсутствие	+ 2
		Наличие	0		
20	Соответствие специалистов квалификационным требованиям, установленным к должности по образованию (от общего количество специалистов)	100 %	+2	100%	+ 2
		от 80 % до 90 %	+0,5		
		Менее 80 %	0		
21	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими муниципальные услуги (от общего количества работников, непосредственно оказывающих муниципальные услуги)	от 90 до 100 %	+3	укомплектованность	+ 3
		менее 90% - 0 баллов	0		
Итого баллов					72

Директор ДНИ № 4



T. V. Miller
Т.В. Миллер