

**Показатели оценки эффективности деятельности  
муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Новосибирска  
«Детская школа искусств №4» за 2020 год**

*наименование учреждения*

№ т/п	Показатели деятельности муниципальных учреждений	Оценка критериев эффективности деятельности муниципальных учреждений в баллах		Исполнение показателя	Баллы
		наименование	баллы		
1	2	3	4	5	6
1	Выполнение объемных показателей муниципального задания	100%	+10	100%	+ 10
		менее 100%	0		
2	Выполнение качественных показателей муниципального задания	100%	+5	100 %	+ 5
		от 80 до 99%	+2		
		менее 80%	0		
3	Удовлетворенность получателей услуг (работ) качеством и доступностью предоставления услуг (выполнением работ)	Отсутствие жалоб получателей услуг	+5	Отсутствие жалоб	+ 5
		наличие жалоб получателей услуг	0		
4	Отсутствие чрезвычайных происшествий и чрезвычайных ситуаций (за исключением техногенного, природного характера, форс-мажорных обстоятельств) в учреждении	Отсутствие	+5	Отсутствие	+ 5
		наличие (по причине ненадлежащего выполнения работником своих обязанностей)	0		
5	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и получателей услуг	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	+5	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	+ 5
		Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с	0		

1	2	3	4	5	6
		нарушением указанных сроков			
6	Оказание платных услуг	Оказываются платные услуги	+5	Оказываются платные услуги	+ 5
		Не оказываются платные услуги	0		
7	Обеспечение информационной открытости учреждения	Наличие официального сайта	+3	<a href="http://dshi4-nsk.ru/">http://dshi4-nsk.ru/</a>	+ 3
		Отсутствие официального сайта баллов	0		
8	Популяризация деятельности учреждения, информирование населения о работе учреждения	Наличие стендов в учреждении	+3	Наличие стендов	+ 3
		Отсутствие стендов	0		
		Использование иных средств информационно-разъяснительной работы	+3	Привлечение СМИ, концертно-просветительская работа	+ 3
		Неиспользование иных средств информационно-разъяснительной работы	0		
9	Соблюдение сроков представления учреждением бухгалтерской и статистической отчетности, информации по отдельным запросам	соблюдение	+2	соблюдение	+ 2
		несоблюдение	0		
10	Выполнение утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения (сметы – для казенных учреждений)	выполнение	+2	выполнение	+ 2
		невыполнение	0		

1	2	3	4	5	6
11	Соблюдение сроков и порядка представления отчетности по использованию целевых программных средств	соблюдение	+2	соблюдение	+ 2
		несоблюдение	0		
12	Отсутствие замечаний по предоставлению отчетности о финансово-хозяйственной деятельности учреждений и другой информации в установленные сроки	отсутствие	+2	отсутствие	+ 2
		наличие	0		
13	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала (не более 40%) в фонде оплаты труда учреждения	соблюдение	+3	соблюдается	+ 3
		несоблюдение	0		
14	Наличие расходов в связи с возмещением ущерба (пени, штрафы, неустойка), в связи с несвоевременной оплатой налогов и страховых взносов и сдачей отчетов по вине учреждения	отсутствие	+2	отсутствие	+ 2
		наличие	0		
15	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	отсутствие	+2	отсутствие	+ 2
		наличие	0		
16	Отсутствие нарушений действующего законодательства, содержащего нормы о порядке использования, распоряжения и сохранности муниципального имущества	отсутствие	+2	отсутствие	+ 2
		наличие	0		
17	Отсутствие обоснованных обращений работников учреждений, связанных с нарушением трудового законодательства	Отсутствие обоснованных обращений работников	+2	отсутствие	+ 2
		Наличие	0		
18	Укомплектованность учреждения кадрами, %	от 86 до 100%	+2	100%	+ 2
		от 80 до 85%	+1		
		менее 80%	0		
19	Дисциплинарные взыскания и административные наказания в отношении директора учреждения	Отсутствие,	+2	отсутствие	+ 2
		Наличие	0		
20	Соответствие специалистов квалификационным требованиям, установленным к должности по образованию (от общего количество	100 %	+2	100%	+ 2
		от 80 % до 90 %	+0,5		
		Менее 80 %	0		

1	2	3	4	5	6
	специалистов)				
21	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими муниципальные услуги (от общего количества работников, непосредственно оказывающих муниципальные услуги)	от 90 до 100 %	+3	100%	+ 3
		менее 90% - 0 баллов	0		
<b>Итого баллов</b>					<b>72</b>

Директор ДШИ № 4  Т.В. Миллер

