

Качественные показатели эффективности деятельности за предшествующий период
для установления надбавки руководителю учреждения культуры
МБУДО ДШИ № 4

Таблица 36

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности, % от должностного оклада	Периодичность	Размер надбавки по итогам работы за февраль 2022
1	2	3	4	5	6
1	Выполнение муниципального задания	100%	75	год	75
		менее 100%	0		
2	Безаварийная эксплуатация систем инженерных коммуникаций, конструкций и прилегающих территорий двух и более отдельно стоящих зданий		35	месяц	
3	Отсутствие:			месяц	10
	нарушений установленных сроков и порядка представления отчетности, приказов, поручений заместителя мэра города Новосибирска - начальника департамента, заместителя начальника департамента – начальника управления культуры		10		
4	Обеспечение функционирования помещений учреждений, систем инженерных коммуникаций	5000 м ² и более	140	месяц	30
		от 3000 до 5000 м ²	80		
		от 1000 до 2999 м ²	30		
		до 1000 м ²	10		
5	Отсутствие обоснованных жалоб на качество образовательного процесса	0 жалоб	35	месяц	35
		1 жалоба	25		
		2 жалобы	10		
		3 и более жалоб	0		
6	Обеспечение сохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда работников, на которых распространяется Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	обеспечено	10	квартал	10
		Не обеспечено	0		
ИТОГО					170

Директор МБУДО ДШИ № 4



Т.В. Миллер